



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Ленина, 35, г. Курган,  
Курганская область, 640000  
тел.(8-3522) 46-14-41, факс 41-85-73  
<http://hde.kurganobl.ru>  
e-mail: [mail@hde.kurganobl.ru](mailto:mail@hde.kurganobl.ru)

от 26.04.13. № 22/19/4  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям МОУО

Председателям РК  
профсоюзов работников  
образования

В связи с многочисленными обращениями и вопросами по реструктуризации сети образовательных учреждений Главное управление образования Курганской области и обком профсоюза работников народного образования и науки РФ направляют ответы на наиболее часто встречающиеся вопросы.

Просим довести данное письмо до сведения руководителей образовательных учреждений и родительской общественности.

Письмо будет размещено на сайте Главного управления образования Курганской области в разделе «Развитие сети образовательных учреждений».

Приложение: на 11 л.

Начальник Главного управления  
образования Курганской области

Л.Г. Бобкова

Председатель областного комитета профсоюза  
работников народного образования и науки РФ

Е.Н. Ошапкина

Стрельцова С.Н.  
Никитина Е.Н.  
Лушпарь Т.В.  
Логинова Н.Н.  
Андрейченко Л.Н.  
41-88-59

## Филиал образовательного учреждения

В соответствии со статьей 55 Гражданского Кодекса РФ филиалом является обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть.

Филиалы не являются юридическими лицами. Они наделяются имуществом создавшим их юридическим лицом и действуют на основании утвержденных им положений.

Руководители филиалов назначаются юридическим лицом и действуют на основании его доверенности.

Филиалы должны быть указаны в учредительных документах создавшего их юридического лица.

В соответствии с Типовым положением об общеобразовательном учреждении общеобразовательное учреждение может иметь филиалы, которые проходят регистрацию по фактическому адресу.

Создаваемые общеобразовательным учреждением филиалы не являются юридическими лицами. В соответствии с законодательством Российской Федерации они наделяются имуществом создавшего их общеобразовательного учреждения и действуют на основании утвержденного им положения.

Руководители филиалов назначаются общеобразовательным учреждением, создавшим их, и действуют на основании доверенности.

### **1) Кто разрабатывает положение о филиале?**

Положение о филиале разрабатывается самим общеобразовательным учреждением. Порядок принятия, согласования и утверждения, а также требования к структуре и форме положения о филиале определяются уставом или иными локальными актами в соответствии с правилами делопроизводства, требованиями учредителя (в соответствии с подпунктом 13 пункта 2 статьи 32 Закона РФ «Об образовании» к компетенции образовательного учреждения относится разработка и принятие локальных актов).

Учредитель вправе разрабатывать примерные положения о филиале в качестве документа рекомендательного характера. Руководитель общеобразовательного учреждения не имеет полномочий самостоятельно без согласия с учредителем открывать филиал (к полномочиям органа местного самоуправления относится создание, реорганизация и ликвидация образовательных учреждений. Открытие филиала повлечет внесение изменений в Устав образовательного учреждения, который утверждается учредителем).

### **2) Кто несет ответственность за организацию учебно-воспитательного процесса в филиале, за хозяйственное обслуживание филиалов, их ремонт?**

Филиал не является юридическим лицом, это часть (единица) общеобразовательного учреждения, которая им и создана. Филиалы наделяются имуществом создавшего их общеобразовательного учреждения. В соответствии со статьей 32 Закона РФ «Об образовании» к компетенции образовательного учреждения относится материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений, подбор, прием на работу и расстановка кадров, разработка и утверждение образовательных программ, учебных планов, рабочих программ, годовых календарных учебных графиков, самостоятельное осуществление образовательного процесса, осуществление текущего контроля и промежуточной аттестации.

В соответствии со статьей 39 Закона РФ «Об образовании» за образовательным учреждением закрепляются земельные участки, здания, сооружения, имущество, необходимое для обеспечения образовательного процесса. В соответствии с передаточным актом (филиал организован в результате проведения процедуры

реорганизации в форме присоединения) к образовательному учреждению (юридическому лицу) перешли здания, сооружения, оборудование, земельный участок филиала. Образовательное учреждение несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленной за этим учреждением собственности. Контроль деятельности образовательного учреждения в этой части осуществляет учредитель.

В соответствии со статьей 31 Закона РФ «Об образовании» к полномочиям органа местного самоуправления относится обеспечение содержания зданий и сооружений, благоустройство прилегающих к ним территорий. На обеспечение хозяйственных нужд, проведение ремонтных работ выделяются бюджетные ассигнования.

### **3) Штатное расписание основных школ, переходящих в статус филиала, изменится, от чего это зависит?**

В соответствии со статьей 32 Закона РФ «Об образовании» штатное расписание устанавливается образовательным учреждением. Филиал в отношении своих работников не выступает в качестве работодателя, так как не является юридическим лицом, а только выполняет его функции либо их часть и действует на основании утвержденных положений.

В связи с тем что филиалы так же, как отделы, секторы или иные подразделения, являются структурными частями организации, штатным расписанием оформляется структура и штатный состав всего образовательного учреждения.

### **4) Необходимо ли регистрировать филиал в налоговом органе?**

При создании филиала необходимо внести сведения о нем в учредительные документы (ст.55 ГК РФ Филиалы должны быть указаны в учредительных документах создавшего их юридического лица). Для этого образовательное учреждение подает в налоговый орган по месту своего нахождения документы на регистрацию соответствующих изменений в учредительных документах (п.1 ст.17, п.1.ст.18 Закона №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»). Сведения о филиале вносятся также в ЕГРЮЛ. Далее налоговый орган направляет выписку из реестра в инспекцию по месту нахождения филиала, которая ставит организацию на учет.

### **5) Какие функции будет выполнять заведующий филиалом?**

В соответствии со статьей 55 Гражданского Кодекса РФ руководители филиалов назначаются юридическим лицом. Заведующий филиалом является работником учреждения, создавшего филиал. В соответствии со статьей 56 Закона РФ «Об образовании» трудовые отношения работника образовательного учреждения и образовательного учреждения регулируются трудовым договором.

В соответствии со статьей 57 Трудового Кодекса обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае когда работник принимается для работы в филиале, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретный вид поручаемой работнику работы);

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

### **6) Какова дальнейшая судьба филиалов, если будет продолжаться сокращение классов-комплектов и их наполняемость? Алгоритм закрытия филиала.**

Порядок закрытия филиала аналогичен порядку его открытия. Руководитель общеобразовательного учреждения по согласованию с учредителем имеет право принять решение о закрытии филиала (необходимо обоснование). Порядок закрытия филиала должен найти отражение в Положении о филиале. Закрытие филиала так же, как и его открытие, повлечет внесение изменений в Устав образовательного учреждения, который утверждается учредителем.

**7) Педагоги школы, переходящие в статус филиала, должны быть уволены, а затем вновь приняты на работу в филиал, так ли это?**

Рассматривая вопросы оформления трудовых отношений с работниками в ходе проведения присоединения образовательного учреждения, следует прежде всего руководствоваться нормами ст. 75 ТК РФ, согласно которой изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не могут являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

И только при отказе работника от продолжения работы в учреждении, к которому присоединено образовательное учреждение, трудовой договор прекращается в соответствии с п. 6 ст. 77 ТК РФ.

Таким образом, он продлевается по умолчанию: если со стороны работника нет возражений, трудовые отношения продолжаются, причем для работников присоединенного учреждения в том образовательном учреждении, к которому присоединили.

В соответствии со статьей 74 ТК РФ о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

**8) Кто будет устранять нарушения по результатам проверок, проведенных ГлавУО, адресованные школе, ставшей филиалом?**

В соответствии со статьей 58 ГК при присоединении юридического лица к другому юридическому лицу к последнему переходят права и обязанности присоединенного юридического лица в соответствии с передаточным актом.

Положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизованного юридического лица должны содержаться в передаточном акте. Передаточный акт утверждается учредителем юридического лица.

В соответствии с вышеизложенным, если образовательному учреждению, которое в результате реорганизации перестало действовать как самостоятельное юридическое лицо и стало филиалом другого юридического лица, было выписано ранее предписание Главного управления образования Курганской области, то выполнение предписания возлагается на юридическое лицо, ставшее правопреемником образовавшегося филиала.

Правопреемник должен представить в Главное управление образования Курганской области отчет об исполнении предписания в части деятельности филиала образовательного учреждения.

**9) При реорганизации лицензии базового учреждения будут ли сохраняться виды образовательной деятельности, которые были прописаны в приложении к лицензии малокомплектной школы (дошкольное образование, обучение по специальным (коррекционным) программам 8 вида)?**

При реорганизации образовательного учреждения в форме присоединения к нему юридического лица, имеющего лицензию, реорганизация осуществляется на основании лицензии такого образовательного учреждения (при наличии у него лицензии) и лицензии присоединенного юридического лица. При возникновении юридического лица в результате реорганизации в форме слияния в случае наличия лицензии у одного или нескольких реорганизованных юридических лиц лицензия также реорганизуется.

По каждому филиалу образовательного учреждения, научной организации или иной организации оформляется отдельное приложение к лицензии с указанием также наименования и места нахождения такого филиала.

Переоформление документа, подтверждающего наличие лицензии, в зависимости от основания его переоформления осуществляется полностью или в части соответствующего приложения.

При переоформлении лицензии следует исключить образовательные программы, которые не реализуются образовательным учреждением.

#### **10) Формируется ли отдельный учебный план на филиал?**

В соответствии с подпунктом 6 пункта 2 статьи 32 Закона РФ от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании» к компетенции образовательного учреждения относится разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов.

В соответствии с пунктом 19.3 Федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 6 октября 2009 года № 373, основная образовательная программа начального общего образования может включать как один, так и несколько учебных планов.

Кроме того, пунктом 4 статьи 42 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» регламентируется помощь образовательным организациям в разработке индивидуальных учебных планов со стороны центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

Из этого следует, что образовательное учреждение (образовательная организация) может разрабатывать и утверждать как единый учебный план, так и несколько учебных планов (включая учебные планы для филиалов, индивидуальные учебные планы).

### **Социальные гарантии педагогических работников**

#### **1) Пенсионное обеспечение**

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» *работа в должности учителя расположенных в сельской местности общеобразовательных школ всех наименований (за исключением вечерних (сменных) и открытых (сменных) общеобразовательных школ) включается в стаж работы независимо от объема выполняемой учебной нагрузки.*

Реорганизация образовательных учреждений, в результате которой сельская школа становится филиалом городской общеобразовательной школы, не влечет изменения места работы педагогического работника. Педагогический работник продолжает работать в сельской местности, хотя уже и в филиале городской школы.

Учитывая вышеизложенное, работа в сельском филиале городского образовательного учреждения дает право на досрочное назначение пенсии независимо от объема выполняемой педагогическими работниками учебной нагрузки.

Изложенное в информации суждение о необходимости доказывания в судебном порядке права на досрочную пенсию в случае работы в филиале образовательного учреждения не находит нормативного обоснования. Право на досрочную пенсию не ставится в зависимость от того, работает ли педагогический работник непосредственно в образовательном учреждении или в его филиале.

Соответствующие позиции Главного управления образования Курганской области

поддержаны Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Курганской области (далее – ОПФ) в письме от 16.04.2013 г. (прилагается).

При внесении сведений о филиале в устав головного общеобразовательного учреждения просим учесть рекомендации ОПФ к наименованию филиала.

**2) Предоставление мер социальной поддержки в соответствии с Законом Курганской области от 7 сентября 2005 года № 75 «О социальной поддержке лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Курганской области» (далее – Закон № 75)**

Закон № 75 предусматривает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, в том числе педагогическим работникам образовательных учреждений, находящихся в ведении Курганской области, и муниципальных образовательных учреждений.

Условием предоставления мер социальной поддержки является факт работы и проживания педагогического работника в сельской местности (в рабочих поселках, поселках городского типа), а не статус образовательного учреждения.

Таким образом, педагогический работник, продолжая проживать и работать в сельской местности, не утрачивает права на получение соответствующих мер социальной поддержки. При этом дополнительного правового регулирования указанного вопроса не требуется.

Необходимо отметить, что Закон № 75 действует и в отношении медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности. На сегодняшний день работники фельдшерско-акушерских пунктов (структурных подразделений городского медицинского учреждения) получают меры социальной поддержки, предусмотренные Законом № 75, без каких либо ограничений. Ситуация с педагогами филиалов аналогична ситуации с медицинскими работниками ФАПов.

**3) Применение повышающего коэффициента (25 %) за работу в сельской местности**

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных предприятий и учреждений.

Постановлением Правительства Курганской области от 14 июня 2011 года № 293 «Об утверждении примерного положения о новой (отраслевой) системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Курганской области» органам местного самоуправления рекомендовано включать в Положения об оплате труда работников норму, предусматривающую применение к базовым окладам педагогических работников повышающего коэффициента в размере 25 % за работу в сельской местности.

На основании вышеизложенного повышающий коэффициент устанавливается муниципальными нормативными актами и его применение зависит от места осуществления педагогической деятельности (работа в филиале, расположенном в сельской местности), а не от наименования образовательного учреждения.

**4) Сокращенная рабочая неделя**

Постановлением ВС РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-I «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами.

Учитывая, что условием предоставления сокращенной рабочей недели является факт работы в сельской местности, и то, что филиал находится в селе, указанная льгота будет применяться и в дальнейшем.

### **5) Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя**

Условия выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определены постановлением Правительства РФ от 31 декабря 2010 года № 1238 «О порядке распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений».

Согласно указанному документу вознаграждение осуществляется из расчета 1 тыс. рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в учреждениях, расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Учитывая, что филиал расположен в сельской местности, расчет вознаграждения будет осуществляться по прежним правилам.

Необходимо отметить, что наполняемость классов в школах, на базе которых создаются филиалы, как правило, составляет менее 14 человек. Соответственно, размер вознаграждения определяется исходя из количества обучающихся.

### **Как оформляется место работы учителя филиала в трудовой книжке?**

Реорганизация путем присоединения проводится на основании постановления (распоряжения) Главы муниципального образования

Наличие данного документа требует от директора базовой школы издания приказа о проведении реорганизации путем присоединения одного учреждения к другому. Именно на этот приказ директора делается ссылка в трудовой книжке.

Первая запись, которая делается в трудовой книжке :

*Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Касаргульская начальная общеобразовательная школа» реорганизовано путем присоединения с 01.08.2013 к Муниципальному казенному общеобразовательному учреждению «Катайская средняя общеобразовательная школа № 1».*

*В графе 4 в, к качеству основания, прописываются реквизиты приказа директора школы (т.е. работодателя). Дата издания этого приказа соответствует дате свидетельства о регистрации из налоговой.*

\*\*\*\*Не следует нумеровать запись о переименовании работодателя, поскольку это не предусмотрено Инструкцией по заполнению трудовых книжек. Дата изменения указывается в тексте, а не в графе 2.

Такая запись нужна для того, чтобы все сведения в ТК соответствовали друг другу (названия учреждений при приеме и увольнении).

Директор базового учреждения издает приказ о создании филиала (филиалов). В этом же приказе отмечается необходимость внесения записи о переводе в трудовую книжку и составления дополнительного соглашения к трудовому договору, внесения изменения в устав и другие документы образовательного учреждения. Именно на этот приказ директора делается ссылка в трудовой книжке.

Вторая запись, которая делается в трудовой книжке:

*Переведена в Касаргульскую начальную общеобразовательную школу - филиал Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Катайская средняя общеобразовательная школа № 1».*

*В графе 4 в, к качеству основания, прописываются реквизиты приказа директора школы (т.е. работодателя)*

\*\*\* Этой записи присваивается номер по порядку, указывается дата ее внесения, соответствующая дате перевода работника в филиал.

Дата первого и второго приказа одна

\*\*\*Перевод работников в филиал осуществляется на основании личного заявления работника.

## **Финансово-экономические вопросы**

### **1) Штатное расписание**

Согласно ст. 32 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-I «Об образовании» (ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») установление штатного расписания относится к компетенции образовательного учреждения. Филиал представляет собой структурную единицу образовательного учреждения, поэтому штатное расписание утверждается соответствующим руководителем. Вместе с тем, штатное расписание филиала составляется отдельно и включается в общее штатное расписание.

Штатное расписание должно содержать в обязательном порядке следующие сведения:

- наименование структурных подразделений;
- наименование должностей, специальностей, профессий;
- количество штатных единиц;
- размер оклада и (или) тарифной ставки;
- наличие и размер надбавки и пр.

Утверждение штатного расписания осуществляется директором образовательного учреждения, который несет соответствующую ответственность за осуществление образовательного процесса. Таким образом, определение необходимой штатной численности филиала также определяется руководителем. Вместе с тем согласование штатного расписания является компетенцией учредителя.

Введение ставок заведующих филиалом является компетенцией образовательного учреждения и зависит от численности обучающихся, работников.

### **2) Финансовое обеспечение образовательных учреждений**

Финансовое обеспечение деятельности образовательных учреждений осуществляется на основании нормативов, при этом нормативы для малокомплектных школ разработаны в расчете на содержание одного класса-комплекта. С учетом реорганизации будут разработаны новые нормативы, предусматривающие поправочные коэффициенты для образовательных учреждений, в структуре которых будут филиалы из числа малокомплектных образовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

Финансовое обеспечение государственного стандарта общего образования будет осуществляться в соответствии с утвержденными нормативами, в том числе для малокомплектных образовательных учреждений.

Финансовое обеспечение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется из расчета на одного обучающегося и не зависит от числа других обучающихся в классе.

### **3) Оплата труда**

Порядок, условия и размер заработной платы руководителя муниципального учреждения регламентируются нормативными правовыми актами соответствующего муниципального образования. Вместе с тем в настоящее время разработан проект примерного положения об оплате труда муниципального общеобразовательного учреждения, согласно которому размер должностного оклада руководителя зависит от средней заработной платы основного персонала (учителя) и коэффициента масштаба управления. Названный коэффициент зависит от объемных показателей, в том числе наличия филиала. Таким образом, при наличии нескольких филиалов размер базового



оклада должен быть выше, нежели у руководителя образовательного учреждения без филиалов.

В соответствии с действующим законодательством с 1 января 2014 года финансовое обеспечение образовательных организаций должно осуществляться на основе нормативных затрат на оказание государственной или муниципальной услуги с учетом особенностей организации и осуществления образовательной деятельности, то есть для различных категорий обучающихся. При этом нормативные затраты на оказание муниципальной услуги в сфере образования включают в себя затраты и на оплату труда педагогических работников, размер которой не может быть установлен ниже уровня средней заработной платы в Курганской области.

Поскольку учреждение является единым, то едиными будут и локальные нормативные акты, регулирующие оплату труда в образовательном учреждении, в том числе положения по стимулирующим выплатам.

### **Вопросы трудового законодательства**

**1) Будет ли засчитываться стаж работы директору школы в стаж на получение досрочной пенсии, если он не будет вести часы,?**

Для признания педагогического стажа директору школы необходима преподавательская работа с минимальной учебной нагрузкой не менее 6 часов в неделю (240 часов в год).

**2) Почему в отпускные не входят премиальные, если это тоже наш доход?**

Согласно статьи 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты виды выплат (включая премиальные), применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

**3) В какой период времени будет известен директор нового учреждения?**

Назначение директора нового ОУ целесообразно проводить сразу после окончания учебного года, т.к. к новому учебному году надо скомплектовать новый педагогический коллектив без нарушений трудового законодательства.

**4) Как поступят с директорами тех школ, которые будут филиалами?**

Директора реорганизуемых школ подлежат сокращению штата с обязательными предложениями трудоустройства, в том числе, руководителем филиала (ст. 81 п.2, 178 – 180 ТК РФ).

**5) Как быть, если вопрос о смене статуса школы (школа – филиал) решается на уровне МОУО и Администрации района, а мнение коллектива, жителей села никто не спрашивал?**

В соответствии со статьей 13 ФЗ от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ», принятие органом местного самоуправления решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта инфраструктуры для детей, являющегося государственной и (или) муниципальной собственностью, не допускается без предварительной экспертной оценки органом местного самоуправления последствий принятого решения для обеспечения жизнедеятельности, образования, воспитания, развития отдыха и оздоровления детей, для оказания им медицинской, лечебно-профилактической помощи, для социального обслуживания.



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –  
ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Зорге ул., 15, г.Курган, 640003  
Телефон: (3522) 44-03-50  
факс: (3522) 41-60-88  
e-Mail: info@kurgan.pfr.ru  
ИНН / КПП: 4501008505 / 450101001

Начальнику  
Главного управления образования  
Курганской области  
Бобковой Л.Г.

640000, г.Курган, ул. Ленина, 35

№ 16 - 5425 от 16.04.2013г.  
на №1945/6 от 12.04.2013

Уважаемая Любовь Григорьевна!

На Ваше обращение по вопросу правильности наименования общеобразовательного учреждения в связи с планируемой реорганизацией, государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда РФ по Курганской области сообщает следующее.

В соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» (далее Закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ) право на досрочной назначение трудовой пенсии по старости предоставлено лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

При досрочном назначении трудовой пенсии по старости по нормам пп.19 п.1 ст.27 Закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ применяется Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей и Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим

педагогическую деятельность в учреждениях для детей, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781.

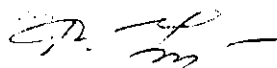
В связи с тем, что Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Пуктышская основная общеобразовательная школа» реорганизуется в форме присоединения к Муниципальному казенному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Щучье» и на базе Пуктышской ООШ будет функционировать филиал СОШ №4, рекомендуем в устав МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Щучье» внести пункт следующего содержания:

Школа имеет филиал (структурное подразделение):

Пуктышская основная общеобразовательная школа, находящаяся по адресу и т.д.

Таким образом, учитывая изложенное, учителя осуществляющие работу в сельской местности, а именно в вышеуказанном филиале (с учетом рекомендуемого ПФР наименования учреждения), будут иметь право на досрочное назначение пенсии в соответствии с пп19 п.1 ст.27 Закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ независимо от объема выполняемой ими нагрузки (п.6 Правил), но с учетом всех требований необходимых для назначения этого вида досрочной трудовой пенсии по старости.

Зам. Управляющего



Г.В. Уткина

Исп. Екимова О.А.  
Тел.48-80-50